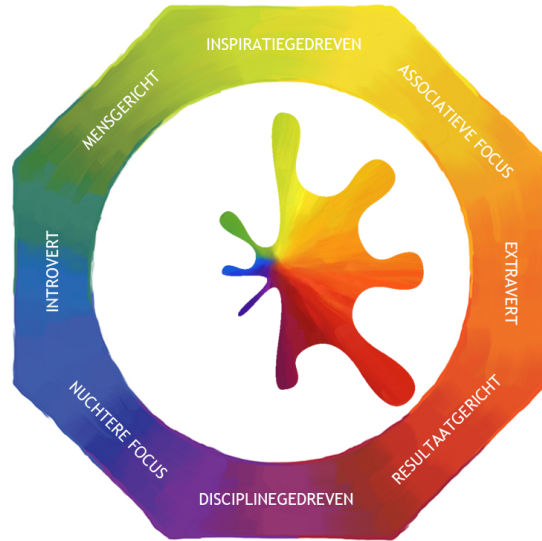


### Basiskenmerken:

Deze persoon is een vernieuwende denker en een bron van interessante ideeën en creatieve oplossingen. Bovendien zijn zij in staat om op een zeer directe en openhartige manier te communiceren en onderliggende zorgen aan het licht te brengen.

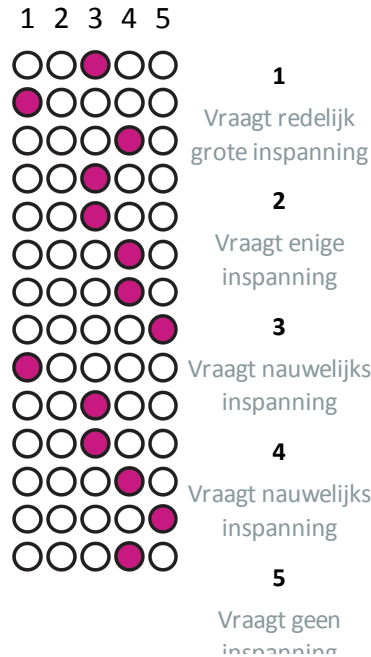
### Werkstijl:

Deze persoon kan effectief werken in omgevingen zonder strikte, opgelegde processen. Zij kunnen ook goed werken aan projecten die veel begrip vereisen van wat er vanuit theoretisch perspectief gebeurt.



### Geschikt voor een rol die omvat of vereist:

- ... een brede waaier interpersoonlijke vaardigheden
- ... onderhandelingsvaardigheden
- ... leiding nemend in groepen
- ... een win-win teamgeest
- ... een stimulerende attitude
- ... actie en gedrevenheid
- ... strakke deadlines
- ... past zich aan het onverwachte aan
- ... onafhankelijk denkvermogen / voorzichtigheid
- ... doelgericht onder hoge druk
- ... een consequente werkhethiek
- ... een open geest en frisse benadering
- ... verbeelding en creativiteit
- ... analytische vaardigheden



### Advies aan de kandidaat:

De kandidaat vindt het misschien gemakkelijker om een conflict op te lossen als hij een passend compromis kan vinden dat het mogelijk maakt dat beiden partijen tevreden weggaan.

### Hoofdvragen:

Wanneer zou het sluiten van een compromis een betere methode zijn om tot een oplossing te komen?

Op welke manier zou een betere beheersing van je emoties kunnen helpen?

Beschrijf een situatie waarin je het moeilijk had je eigen doelstellingen boven die van een team te promoten.

Hoe zou jij je directe aanpak verbeteren?

In welke situaties leg je te veel nadruk op je competitieve geest?

